



# Workshop Evenementiel 2 Equipe

4/07/2017  
Talents Cnes

## Miss Mandarine

Insuffler l'esprit startup dans vos organisations

# Objectifs



Mieux connaître l'univers startup – univers différent  
Progresser dans ses pratiques professionnelles – Posture

> **Favoriser le New Management**



# Responsabilité sociétale



Engagement – Responsabilité – Partage



# Agenda inversé

- Posture et repère
- La collaboration Talent Startup - La startup (équipe - mode collectif)
- Référentiel de compétences intrapreneuriales



# Nom ?

Moonlight Cocktail ou Moonlight Team ou Moonlight C.  
ou # (Hashtag)  
ou Spoutnik ou Gargarine ou Laika ou Orange créative



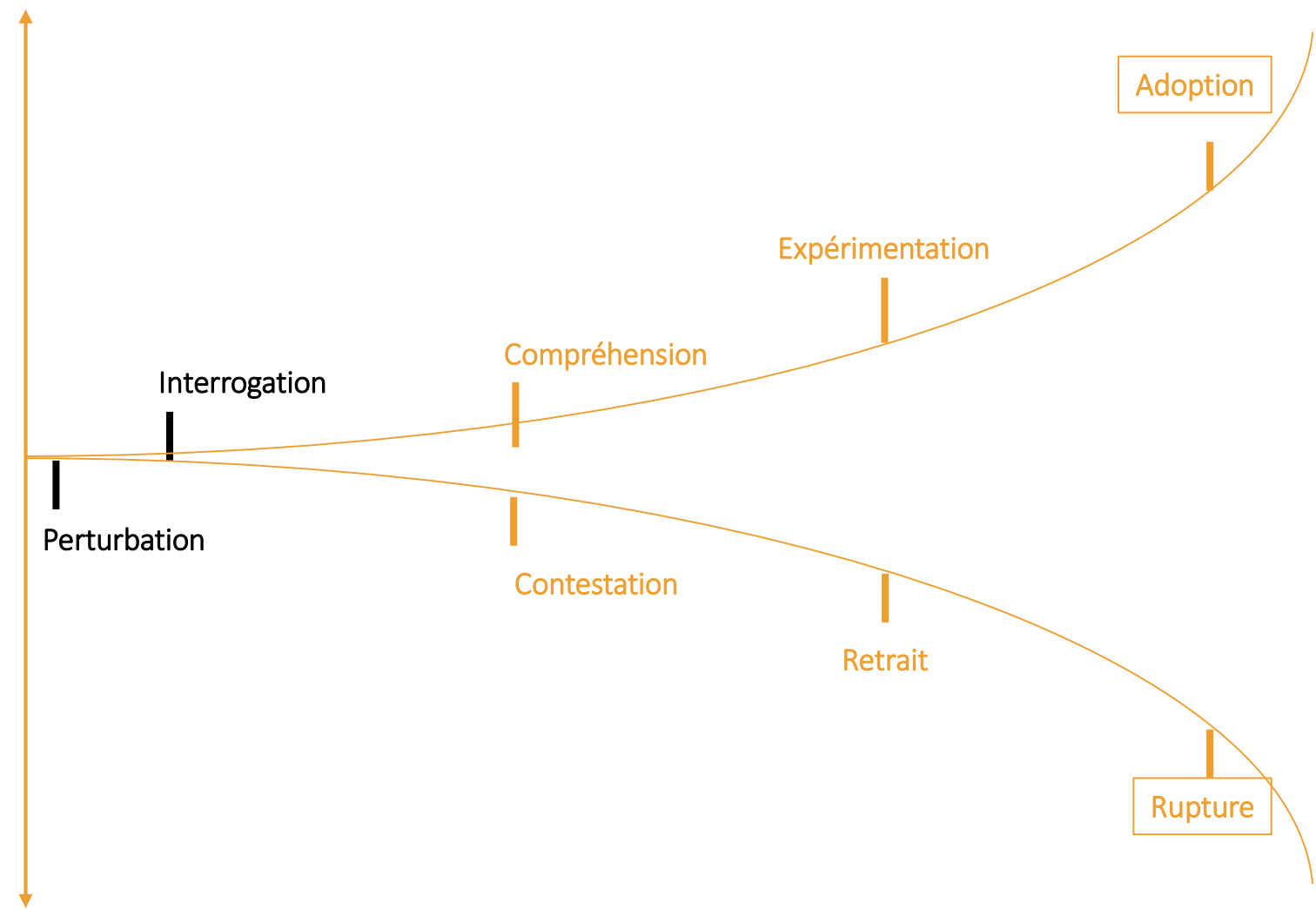
# Le changement : Prise de conscience



Les personnes à qui l'on propose le changement ne sont bien souvent pas aussi enthousiastes que ceux qui le proposent.



Engagement



Interrogation

Perturbation

Compréhension

Contestation

Expérimentation

Retrait

Adoption

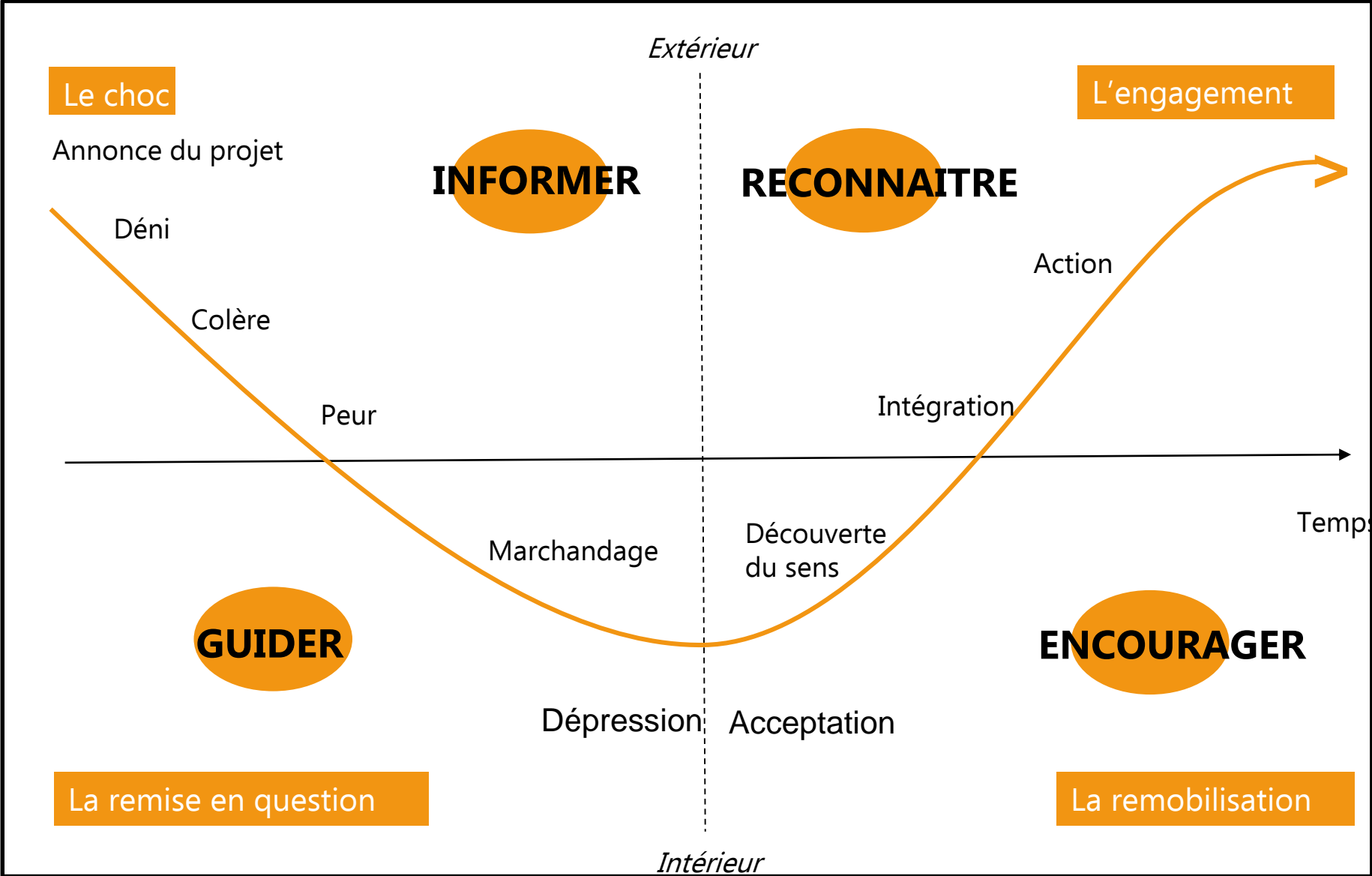
Rupture

Désengagement

Source : Autissier et Moutot, 2013



# Courbe du changement



Source : Autissier et Moutot, 2013

# Grands principes

- **Participation** : associer les collaborateurs/utilisateurs dès le début du projet, afin notamment de prendre en compte leur avis et faire en sorte que le produit final corresponde à leurs attentes.
- **Communication** : mettre en place un dispositif de communication permettant tout au long du projet d'amener les acteurs de l'entreprise de comprendre et d'accepter les changements à venir, ainsi que d'être informé sur l'avancement du projet.
- **Formation** : s'assurer que les utilisateurs aient acquis les connaissances théoriques et pratiques nécessaires pour comprendre et participer au projet.



# La collaboration Talent / Startup



Comment va votre collaboration startup ?



Vos qualités pour accompagner ?



# Plateforme – vidéo SDD ?

pitch / business plan - CIR/CII - investisseurs.



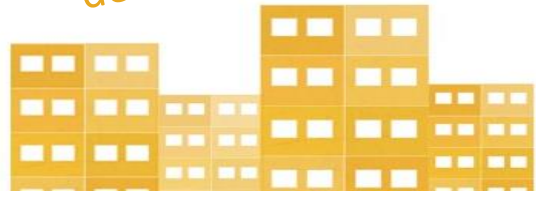
# Equipe et mode collectif



# La startup et son environnement

Stratégie commerciale,  
stratégie marketing, de  
communication

Sous-traitant, co-traitant,  
contrat juridique, sécurisation  
des approvisionnements



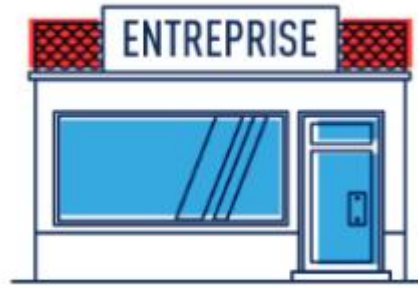
Fournisseurs



Partenaires

Deal

Stratégie de développement



Produits, services, offres  
Modèle économique  
Equipe opérationnelle et associée

Organisation

Positionnement dans la chaîne de  
valeur : BtoB, BtoC, BtoBtoC

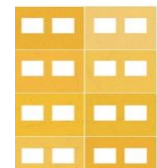
Segmentation,  
bénéfices clients, circuit  
de distribution

Clients



Avantages compétitifs,  
segmentation

Concurrents



Technique / technologique  
Financiers : Banques / Investisseurs

Commercialisation



Constituer une équipe fondatrice de startup solide est un enjeu vital pour l'entreprise.

L'équipe est l'un des facteurs déterminants de la réussite ou de l'échec du projet.

*Éléments à travailler - juridique, financier, propriété intellectuelle, valorisation, stratégie*



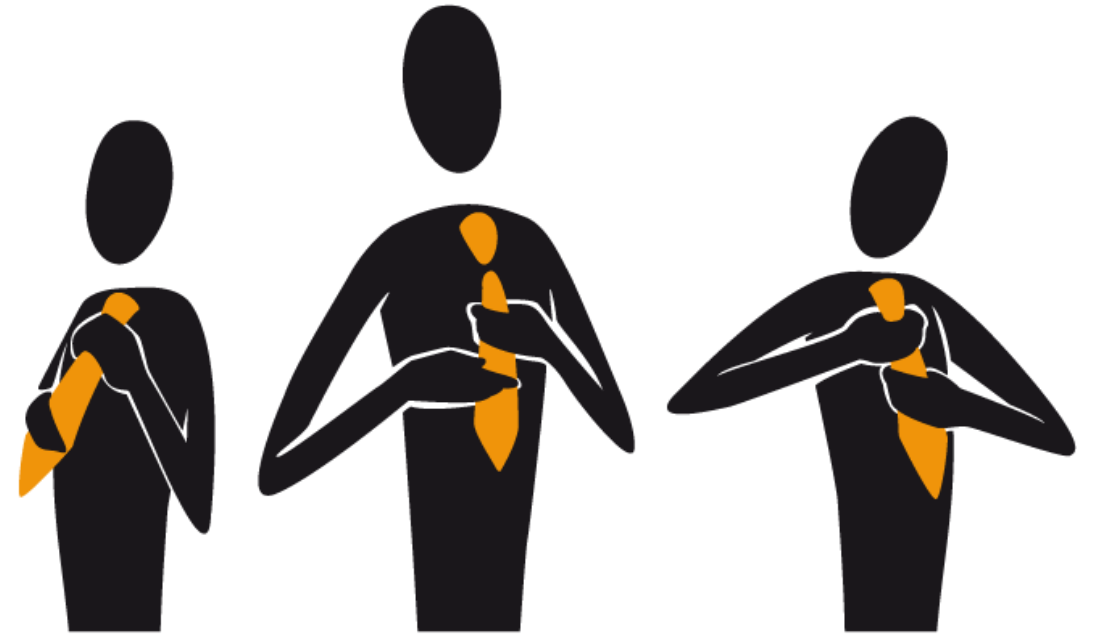
# L'équipe, facteur clé de succès du projet innovant

Cohérence Hommes / projets,  
Une équipe complémentaire,  
Partager sa vision avec l'équipe (SDD),  
(Rôles de l'équipe dans le temps),  
Comprendre les compétences,

**Anticiper pour mieux gérer la réalité,**  
(Choisir son associé)



# 3 critères majeurs de sélection des projets innovants ?



Vision institutionnelle



- Les hommes
- Les hommes
- Les hommes

« Mieux vaut une bonne équipe et un projet moyen, qu'un bon projet et une équipe moyenne : les hommes trouveront toujours le moyen de transformer les projets pour les rendre bon, pas l'inverse. »

Etude Ernst & Young « 10 ans AFIC »



2 critères mineurs

**Qualité du projet** : Stratégie, Produit, Marché  
**Montage financier**



« C'est d'abord une aventure humaine intense et folle, le succès d'une équipe unie par le goût e l'innovation, du risque, du challenge, et du partage. »

« Je leur ai appris à jouer ensemble, à jouer collectif pour gagner. »

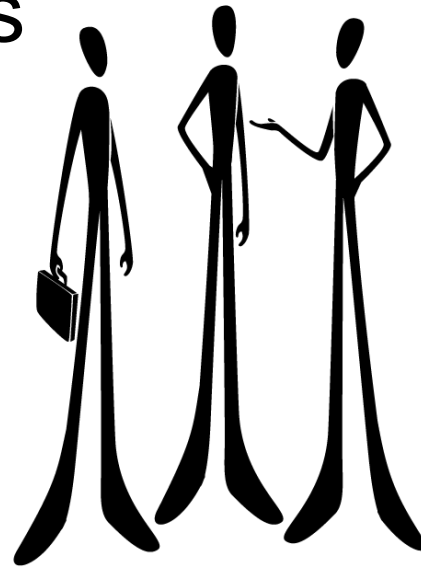
« C'est l'histoire d'hommes et de femmes qui ont donné leur énergie, leur temps, leur passion pour le succès de notre entreprise. »

Préface « Ils ont réussi leur start-up! »  
de Julien Cordoniou et Cyrille de Lasteyrie

Vision Startup : **Pierre Chappaz**, Fondateur de Kelkoo, 1999 à 2004 -  
Racheté 475 millions par Yahoo!



Groupe de personnes  
Complémentaire  
Organisation  
Objectif commun

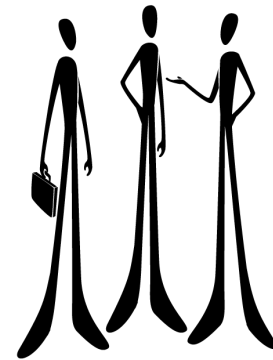


**Groupe de personnes** - Constituer une équipe d'associés fondateurs

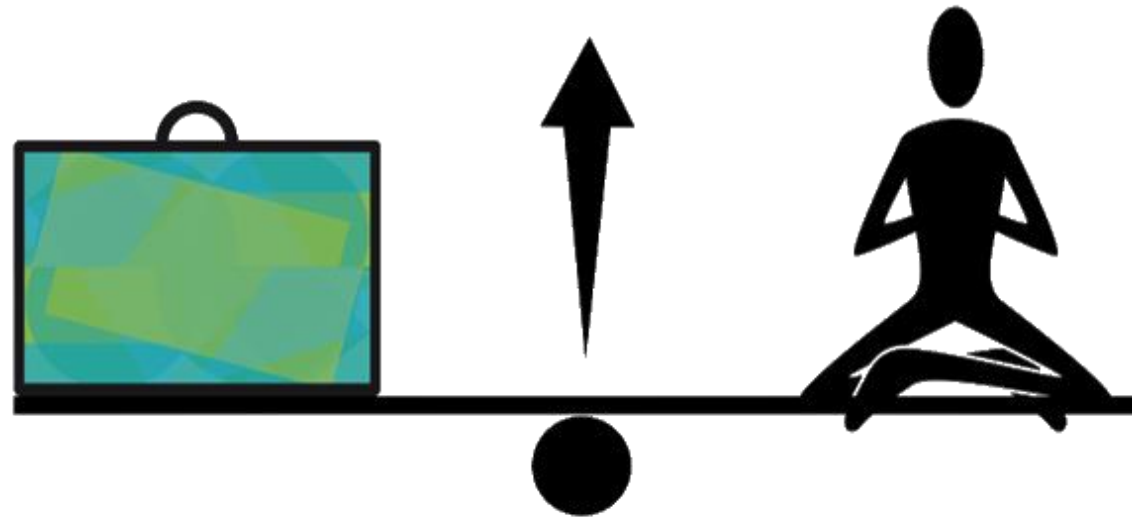
**Complémentaire** - Plus compliqué mais plus riche

**Organisation** - Rôle, fonction, mission de chacun

**Objectif commun** - Stratégie de développement partagée

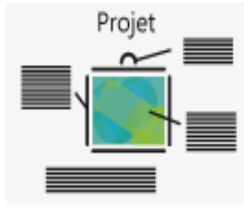


# Cohérence Homme / Projet



# Cohérence Homme/Projet

Personnalité – Potentiel  
Motivation – Objectifs  
Contraintes personnelles  
Compétences  
Projet personnel du créateur



Projet économique - Potentiel  
Marché visé  
Contraintes – risques – menaces  
Activités envisagées  
Atouts

**Réalisme du projet**



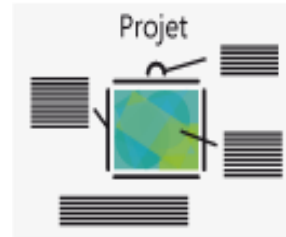
# Cohérence Hommes/Projets

Personnalité – potentiel  
Motivation – objectifs  
Contraintes personnelles  
Compétences

X2 ...Xn

Projet personnel du **créateur**

Projet personnel des **co-porteurs**



Projet économique

Marché visé

Contraintes – risques – menaces

Activités envisagées

Atouts

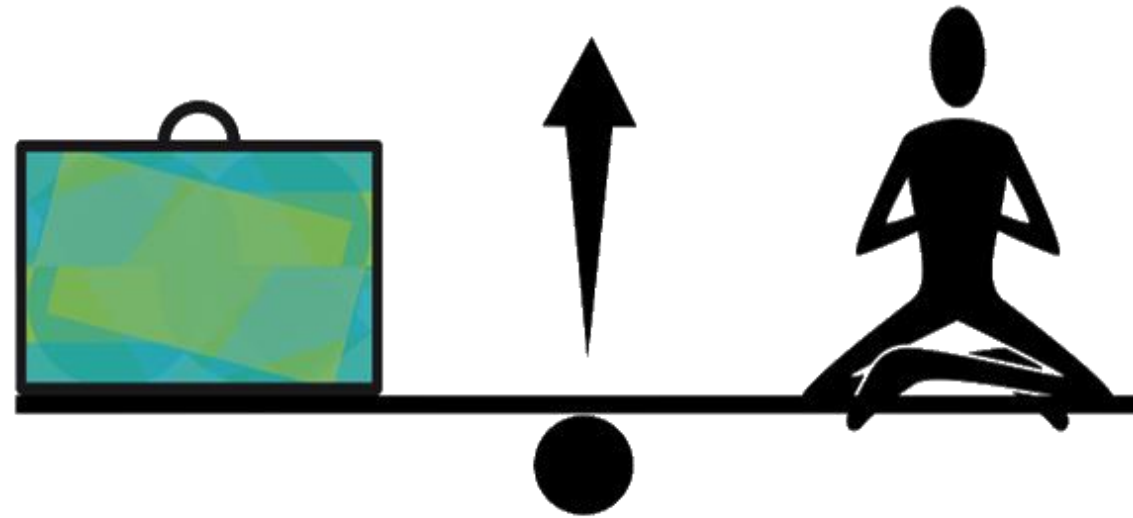
Xn nbre de cibles marché



Réalisme du projet – Vision partagée



# Motivations, objectifs et profil



# Motivations

**Reconnaissance sociale et appartenance au groupe** : être identifié comme un startupeur

**Créativité** : mettre en œuvre une idée un projet qui nous tient à cœur repousser des limites technologiques

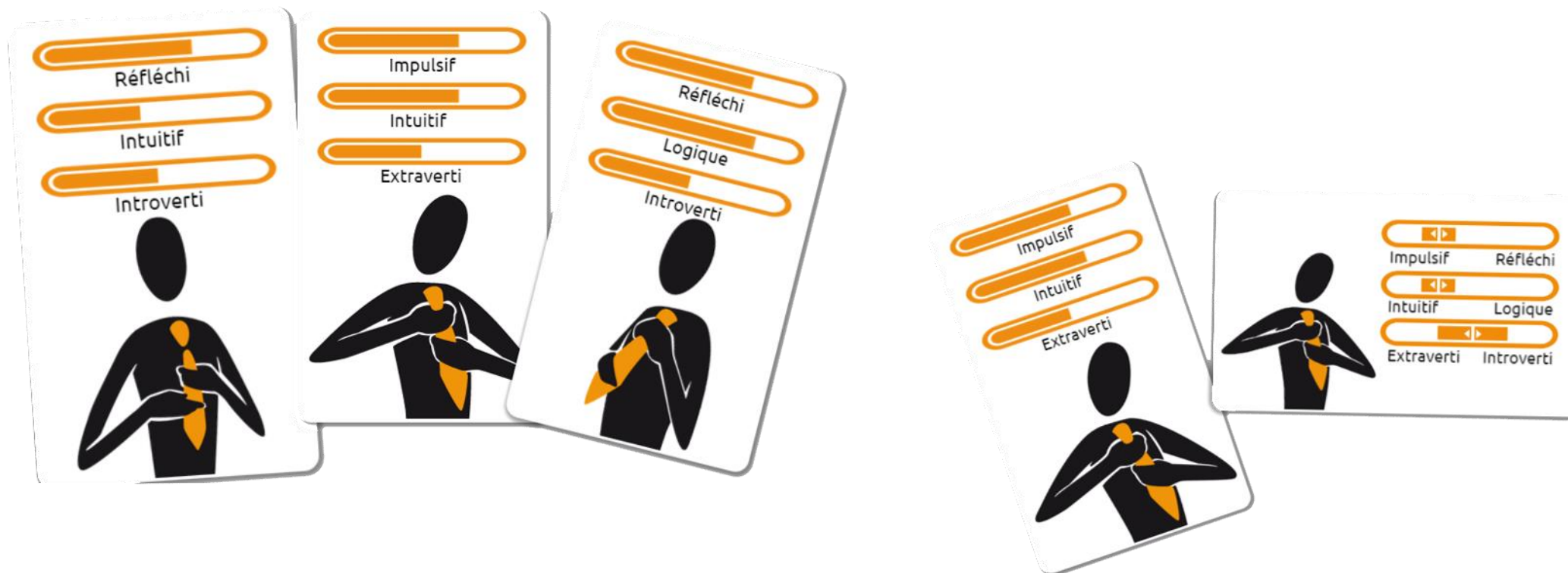
**Construire** : une entreprise, créer des emplois

**Gout du challenge** : se lancer dans l'entrepreneuriat. Voir ce que je suis capable de faire. Repousser des limites personnelles.

**Gagner beaucoup d'argent ....**



## Aptitudes professionnelles....



...et Capacité à les mettre en œuvre et à être mobile sur les aptitudes opposées



# Déterminer les aptitudes du dirigeant (et celles de son équipe)

Compétences professionnelles

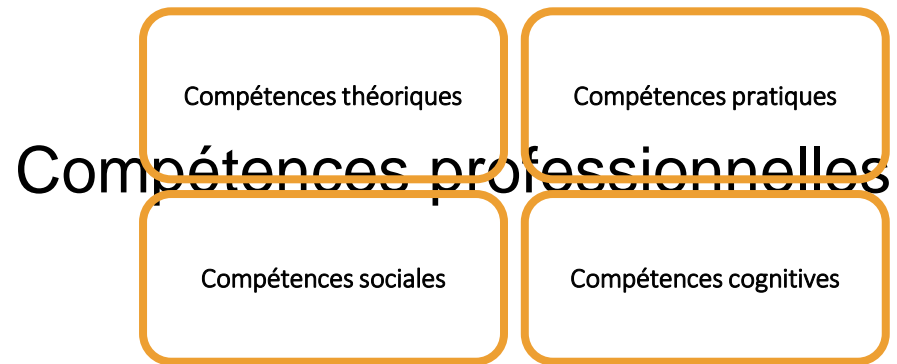
Préférences



Zone de confort

Qualités professionnelles





Préférences

Zone de confort

Qualités professionnelles



**Compétences théoriques**  
Formation scolaire et universitaire

**Compétences pratiques**  
Savoir-faire acquis en situation de travail

**Compétences sociales**  
Savoir-être et capacités relationnelles

**Compétences cognitives**  
Aptitude à résoudre et anticiper les changements dans un contexte donné



Compétences professionnelles

Préférences



Zone de confort



Qualités professionnelles





Compétences  
professionnelles

Préférences

Zone  
de confort

Créativité

Pensée stratégique

Qualités

professionnelles

Coopération

Flexibilité



# Qualités professionnelles

## **Créativité**

Curiosité, innovation

## **Pensée stratégique**

Vision stratégique, sens de l'anticipation

## **Coopération**

Travail en équipe, collaboration au-delà des cloisonnements organisationnels, construction de relations et réseaux

## **Flexibilité**

Agilité, capacité à réagir rapidement aux changements de l'environnement, management du changement

Source : OECD Survey on Competency Management in Government, 2009

In Managing competencies in government: state of the art practices and issues at stake for the future, rapport OCDE, 2010



Compétences  
professionnelles

Préférences

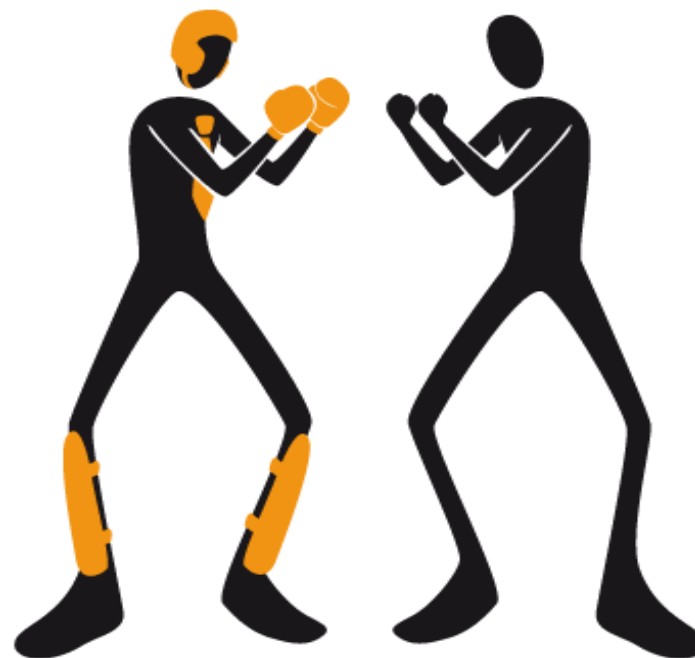
Zone  
de confort

- Introversion - Extraversion
- Détente - Anxiété
- Remise en cause - Affirmation
- Distanciation - Réceptivité
- Improvisation - Rigueur
- Conformisme Intellectuel - Dynamisme Intellectuel
- Conciliation - Combattivité
- Motivation de Facilitation - Motivation de Réalisation
- Motivation d'Indépendance - Motivation d'Appartenance
- Motivation de Protection - Motivation de Pouvoir



L'équipe complémentaire

la fatale démonstration !



Qui dit complémentarité des personnes,  
dit personnes différentes,  
Qui dit personnes différentes,  
dit visions différentes,  
Qui dit visions différentes,  
dit risque d'opposition,  
Qui dit opposition,  
dit anticipation et richesse



Capacité à les organiser dans un tout cohérent



# Entourage

## Forme de pression

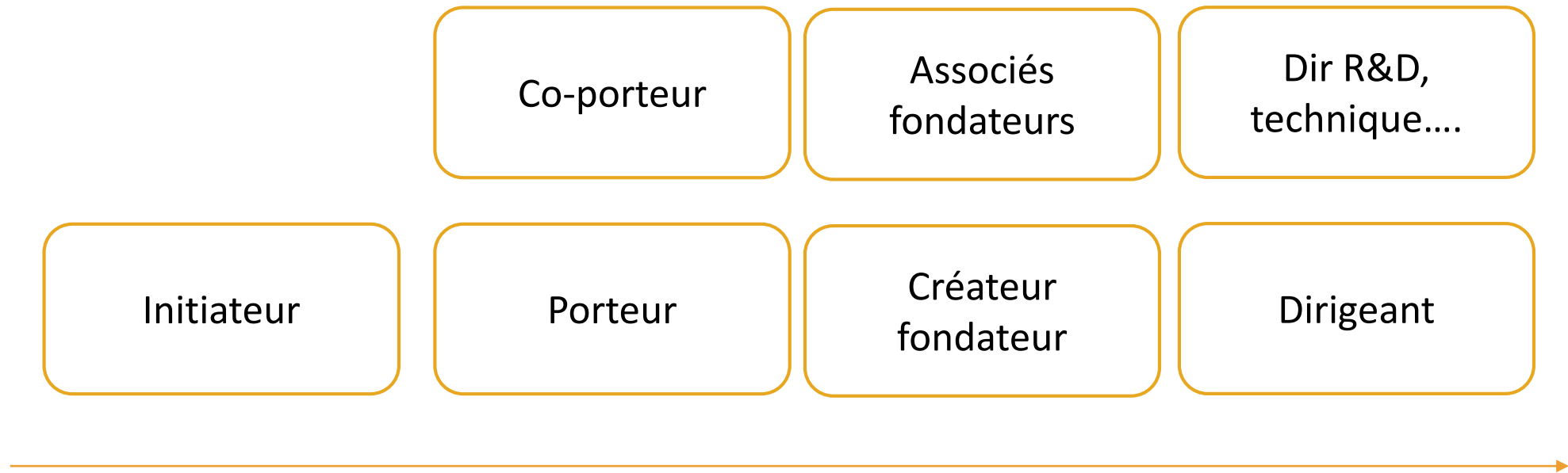
*Avec le diplôme que tu as, tu pourrais/devrais trouver un travail. Quand vas-tu finir de t'amuser ? Tu travailles trop, on ne sort jamais. Tu travailles tout le temps et tu ne gagnes pas d'argent. Tu es sur que ça va marcher ....*



# Le risque – La perte acceptable



# Evolution équipe dans le temps



## Equipe complémentaire, une richesse

- Communication
- Anticipation
- Indulgence

# Partenaires

Comité stratégique – vision stratégique / challenge

Comité scientifique – crédibilité / innovation

Communauté - co construction





**Posture** : incertaine

**Etat d'esprit** : incertain

**Compétences** : incertaines

INCERTITUDE – INSTABILITE

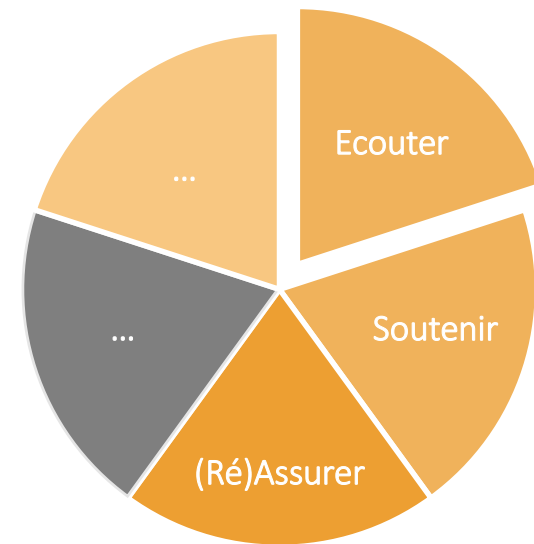




Ecoute

Soutien

Assurance



# La vraie vie

- ✓ Une startup ne se porte pas seul. Trop de choses à faire seul.
- ✓ Trouver un co-porteur motivé n'est pas chose facile : une personne qui veut créer, être peu ou pas payé et travailler beaucoup.

En accompagnement, ne pas chercher à donner sa vision cartésienne des choses mais plutôt à mettre d'accord une équipe qui trouvera sa propre solution



# Votre progression



# Indicateurs de mesure

ECOUTE (ACTIVE OU NON)  
IMPLICATION (DYNAMISME)  
POSTURE (ATTITUDE)



# Référentiel de Compétences intrapreneuriales

**Compétences  
d'engagement**  
*Engagement -  
dynamique positive*

**Compétences conceptuelles**  
*Compréhension de la complexité*


**Compétences relationnelles**  
*Interactions interpersonnelles ou individu-groupe*

**Orientation vers  
les opportunités**  
*Identification d'opportunités marché*

**Compétences stratégiques**  
*Compréhension des enjeux stratégiques*

**Compétences  
d'organisation**  
*Organisation des  
ressources internes et  
externes*



<b>Groupe</b>	0	<b>Référent</b>
<b>Date de démarrage</b>	0	<b>Date de démarrage</b>
<b>Référentiel Compétences intrapreneuriales</b>		
<b>Date</b>		

### 1/ Orientation vers les opportunités

Je met en place une veille permanente sur les sujets qui m'intéressent ?

Je sais identifier des nouveaux usages pour des technologies ?



# Posture d'accompagnement



# Votre posture

- REACTIVITE et INDULGENCE – BIENVEILLANCE (pitch SU)
- ECOUTE et QUESTIONNEMENT - FORCE DE PROPOSITION (Sharing 1)
- COHERENT – VISION GLOBALE – JUSTE











Merci de les aider !



13 Septembre 17  
Workshop Evenementiel

Suivi Miss Mandarine



Merci de votre attention

